

Verslag GMR-vergadering 21-05-2024	
Agenda	Inhoud
1. Opening	Door de voorzitter
2.a Med. voorz.	Commissies – zie punt 6. Er wordt nogmaals een sterk beroep gedaan op onze GMR-leden zelf of om in eigen netwerk te kijken of er geschikte en geïnteresseerde kandidaten zijn voor ons DB en voor de commissies. De secretaris zal functieomschrijvingen voor DB- en commissieleden uitsturen. (Reeds gestuurd.)
2.b Med. secr.	Binnenkort vindt de MR-startcursus voor geïnteresseerden plaats. Blijf aangeven wanneer een MR of directie hier of bv. in een cursus financiën interesse heeft.
2.c Med. verg.	- Tevens rondvraag – vraag aan het Bestuur m.b.t. plannen voor verduurzaming voor de middellange termijn. Hier komt het bestuur bij punt 8. op terug. - Kort verslag over de sollicitatieronde voor de RvT. Voor het voorzitterschap en voor lid van de RvT zijn twee zeer geschikte kandidaten gevonden. De benoemingsprocedure is gestart.
3. Agenda	Punt 9 wordt naar voren gehaald. Agenda is vastgesteld.
4. Verslag	Verslag en presentielijst vergadering van 06-02-2024. Aan het verslag zijn nog een aantal ideeën m.b.t. onze arbeidsmarktproblematiek toegevoegd. Sterk advies hier als MR-leden naar te kijken. Onder dankzegging vastgesteld.
5. Ingekomen stukken	Geen
6. Mededelingen CVB	-SBO-toelage. De gedeelde bijlage was niet de meest recente. Secretaris heeft inmiddels de juiste verstuurd. De financiering wordt dit jaar voor 100% bovenschools geregeld. -HRM. Functionaris Susanne Emde is na enkele maanden reeds gestopt. Er wordt gezocht naar een opvolger; ondertussen neemt Veroniek Kortink waar. De scholen zijn met de formatie voor 2024-'25 begonnen en waar mogelijk ondersteunt HRM hier. Vacatures zijn uitgegeven en er is redelijk op gereageerd, waardoor de situatie nu beter lijkt dan vorig jaar, ook betreffende de invalpoule. Er wordt door de GMR richting Bestuur een compliment uitgesproken over de snelle en professionele aanpak van dit arbeidsmarktprobleem.
7. Implementatie commissies	Bemensing van onze commissies: -Financiën -Onderwijs & Kwaliteit -HRM -Huisvesting & facilitair en ICT Een aantal van de huidige commissieleden zal eind dit schooljaar afscheid nemen. Het blijft noodzaak deze posities weer in te vullen. De vier commissies worden onder algehele instemming vastgesteld.
8. Energie	Stand van zaken rondom de energievoorziening en de begroting. Jaarlijks komt het onderwijs structureel 740 mln tekort om de taakstelling (van het gas af) bij de huisvestingsproblematiek rondom de verduurzaming te realiseren. In het huidige concept coalitieakkoord is er ook geen enkele aandacht voor. Over duurzaamheid en de energietransitie is daar weinig te vinden. Ook de gemeente Enschede heeft als eigenaar van de onderwijsgebouwen aangegeven dat het financieel weinig middelen heeft om het vastgestelde IHP-plan ten uitvoer te brengen. Zolang gemeente en rijk niet met de middelen komen, kan Consent moeilijk stappen zetten. Momenteel worden er slechts hoogst noodzakelijke ingrepen uitgevoerd. Frank Zwijs vertelt dat we een overzicht hebben gehad met een tijdpad en met de initiatieven ter

	<p>verduurzaming en ter verbetering van het binnenklimaat. We hopen hiermee op deze voet verder te kunnen.</p> <p>Voor het nieuwe energiecontract is het ons gelukt een partij te vinden die een integraal huisvestingsplan wist te schrijven, maar dit biedt verder weinig uitzicht op verbetering van de financiële situatie. Er wordt bij Het Wooldrik gekeken welke initiatieven ter verduurzaming daar uitvoerbaar zijn, waarna wordt gekeken of dit lukt, betaalbaar is en of het wat toevoegt aan deze ontwikkelingen. We zijn op alle fronten actief om besparingen te realiseren, zoals het overgaan op led-verlichting. Eigen discipline m.b.t. lichten uit waar ze niet nodig zijn en verwarmingsketels nog beter afstellen om niet te heet of te lang te stoken moet ook rendement opleveren. Het energiebedrijf volgt het gebruik en onderzoekt welke installaties vervangen zouden moeten worden. Dit kost echter tijd en dus ook geld. Opm.: Onze gezamenlijke energierekening is zo hoog dat iedere procent bezuiniging echte winst oplevert. Wees op schoolniveau kritisch op eigen verbruik.</p> <p>Bestuur: Nu de energiebegroting 800K lager uitvalt dan oorspronkelijk begroot, zal deze opbrengst terug te vinden zijn in het minder hoeven uitnutten van onze reserves. Er is nu nog niet gekozen om dat bedrag te herbesteden voor bv. uitgaven aan verduurzaming of anderszins. In de begroting voor 2025 zal dit terug te vinden zijn. Opm.: De vraag was eens: ‘Hoe kunnen we interen op onze reserves?’ We hadden voorheen een goed overschot, waarvan we dachten dit te kunnen investeren in zinnige zaken, zoals binnenklimaatbeheersing. Door de hogere energierekening is hierin dus ook een kink gekomen. Antw.: We moeten onszelf niet rijk rekenen, maar we moeten dit zien als een meevaller waardoor we niet te hard interen op onze reserves. We moeten nu geen begrotingswijzigingen toepassen, maar dit in de reguliere begrotingscyclus opnemen. De Raad van Toezicht kijkt hier ook geïnteresseerd in mee.</p>
<p>9. Presentatie over de OPR</p>	<p>De Ondersteuningsplanraad – presentatie door Ariane Fallaux en Miranda Lubberdink, beide leerkracht van Obs Broekheurne. De presentatie is inmiddels doorgestuurd naar de GMR-leden. Op de website https://www.swvtwenteeoostpo.nl is veel informatie over achtergronden en werkwijze van de OPR te vinden. De OPR kan men zien als de GMR van het Samenwerkingsverband. Dat reguleert de extra zorg voor kinderen met speciale behoeften in een samenwerkingsverband van 172 scholen voor primair en speciaal onderwijs in de regio Twente. Als samenwerkingsverband Twente Oost PO zorgen zij ervoor dat er een passende onderwijsplek is voor alle leerlingen in de regio. Hiervoor werken zij nauw met de basisscholen en met gemeenten samen.</p>
<p>10. Presentatie</p>	<p>Protocol Startersbegeleiding – presentatie door Madelon Klippel en Myriam van Dam vanuit de Commissie Onderwijskwaliteit. De begeleiding van startende leerkrachten heeft met de introductie van dit nieuwe protocol een professionaliserings-slag gemaakt. Er is nu ook aan mensen die van school wisselen gedacht. Goede begeleiding van beginnende leerkrachten is essentieel voor goed personeelsbeleid.</p>
<p>11. Slotronde</p>	<p>Er volgde nog een vraag over het vervolg van de inspectiebezoeken aan de scholen. Waar nodig is een verbeterplan ingezet en deze scholen krijgen meer aandacht vanuit het bestuur. Daarbij houdt Consent bij alle scholen altijd al een vinger aan de pols.</p> <p>Advies naar de MR'en: Schoolbegrotingen werden altijd in de eigen MR in de periode september/oktober besproken. Bespreek nu echter al voor de start van het nieuwe schooljaar de schoolbegroting voor 24-25 en bekijk met je directie de eigen planning van de controlcyclus voor je financiën, zodat financieel beleid sneller en effectiever van start kan.</p> <p>Met dank voor ieders inbreng.</p>

		Doel	Wie
Volgende vergadering	DB: 05-06-2024 GMR: 18-06-2024 <i>Agendapunten volgens activiteitenplan:</i> - Marap eerste trimester - Jaarverslag Vertrouwenspersoon en VPI over 2023 - Jaarverslag Bedrijfsarts over 2023 - Jaarverslag Functionaris Gegevensbescherming 2023 - Jaarverslag Consent over 2023 -Voorraadagenda:	Informeren Informeren Informeren Informeren Informeren	CvB CvB CvB CvB CvB
Overige data	GMR: 22-10-24, 17-12-24, 11-02-25, 08-04-25, 24-06-25		